

SAMOPROCENA · 10 MINUTA

---

# Dijagnostika porodičnog biznisa

Gde je vaša kompanija danas — i koji su  
prioriteti za sledeću fazu razvoja.

---

**Đorđe Petrović**

Savetnik porodičnih kompanija · [djordjepetrovic.biz](http://djordjepetrovic.biz)

## Kako da koristite ovu dijagnostiku

Ovaj kratak upitnik pomaže vlasnicima porodičnih kompanija da za desetak minuta dobiju jasnu sliku gde se firma danas nalazi i koji su prioriteti za naredni period. Za svaku tvrdnju ocenite koliko se slažete, na skali od 1 (uopšte se ne slažem) do 5 (u potpunosti se slažem). Saberite bodove po sekciji (najviše 25) i ukupno (najviše 150). Tumačenje rezultata nalazi se na kraju.

### 01 Porodica, vlasništvo i biznis

Tvrdnja	ocena (1-5)
Jasno je ko u firmi odlučuje kao vlasnik, a ko kao menadžer.	1 2 3 4 5
Porodični i poslovni razgovori se vode odvojeno.	1 2 3 4 5
Postoje dogovorena pravila o tome ko iz porodice može da radi u firmi i pod kojim uslovima.	1 2 3 4 5
Podela dobiti je jasna i unapred poznata svim vlasnicima.	1 2 3 4 5
Nesuglasice u porodici se ne prelivaju na poslovne odluke.	1 2 3 4 5

### 02 Profesionalizacija i organizacija

Tvrdnja	ocena (1-5)
Firma ima jasnu organizacionu strukturu sa definisanim ulogama.	1 2 3 4 5
Postoje opisani procesi i procedure za ključne aktivnosti.	1 2 3 4 5
Ključne odluke ne zavise isključivo od vlasnika.	1 2 3 4 5
Menadžeri imaju jasna ovlašćenja i odgovornosti.	1 2 3 4 5
Firma bi nastavila da funkcioniše i da vlasnik odsustvuje mesec dana.	1 2 3 4 5

### 03 Upravljanje i donošenje odluka

Tvrdnja	ocena (1-5)
Postoji telo (upravni odbor / kolegijum) koje donosi strateške odluke.	1 2 3 4 5
Odluke se donose na osnovu podataka i jasnih kriterijuma.	1 2 3 4 5
Uloge vlasnika i menadžmenta su jasno razdvojene.	1 2 3 4 5
Postoji redovan ritam sastanaka sa jasnim temama.	1 2 3 4 5

Ključni rizici se prate i o njima se odlučuje na vreme.	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

## 04 Sukcesija i naslednici

Tvrdnja	ocena (1-5)				
Postoji plan šta se dešava ako vlasnik prestane da vodi firmu.	1	2	3	4	5
Naslednici se sistematski pripremaju za buduće uloge.	1	2	3	4	5
Vlasništvo je jasno razdvojeno od operativnog vođenja.	1	2	3	4	5
Razgovor o sukcesiji je otvoren u porodici, a ne tabu tema.	1	2	3	4	5
Firma ne bi ušla u krizu u slučaju iznenadne promene na čelu.	1	2	3	4	5

## 05 Strategija i rast

Tvrdnja	ocena (1-5)				
Firma ima jasnu, zapisanu strategiju za naredne 2-3 godine.	1	2	3	4	5
Znamo po čemu se razlikujemo od konkurencije.	1	2	3	4	5
Ciljevi su merljivi i prate se kroz konkretne pokazatelje.	1	2	3	4	5
Rast prati i organizacioni razvoj, a ne samo prihod.	1	2	3	4	5
Tim razume kuda firma ide i zašto.	1	2	3	4	5

## 06 Finansije i transparentnost

Tvrdnja	ocena (1-5)				
Imamo redovne i pouzdane finansijske izveštaje.	1	2	3	4	5
Lične i poslovne finansije porodice su jasno razdvojene.	1	2	3	4	5
Pratimo profitabilnost po proizvodima/uslugama, ne samo ukupno.	1	2	3	4	5
Investicione odluke se donose na osnovu plana, ne ad hoc.	1	2	3	4	5
Finansijski podaci su dostupni onima koji donose odluke.	1	2	3	4	5

## Tumačenje rezultata (ukupan zbir)

120-150      Zrela organizacija — fokus na fino podešavanje sistema i sukcesiju.

90-119	Dobra osnova — ima prostora za profesionalizaciju i jasnija pravila.
60-89	Rastete brže od svoje organizacije — vreme je za sisteme i strukture.
ispod 60	Firma jako zavisi od vlasnika — prioritet su profesionalizacija i upravljanje.

---

## Želite detaljnu dijagnostiku vaše kompanije?

Zakažite uvodni razgovor — 30 minuta, bez obaveze. Zajedno mapiramo gde ste i koji su prvi koraci.

[djordje@companiesconnected.com](mailto:djordje@companiesconnected.com) · [djordjepetrovic.biz](http://djordjepetrovic.biz)